



**SANKT KATHARINEN
KRANKENHAUS**



Pflege im
SANKT KATHARINEN-
KRANKENHAUS
lohnt sich



WORK-LIFE-BALANCE

Wir wissen, wie wichtig Work-Life-Balance ist. Im Gesundheitswesen nicht immer einfach zu realisieren. Doch im Sankt Katharinen-Krankenhaus haben wir neue Angebote für unsere Mitarbeitenden, um mehr Freizeit zu ermöglichen oder ihren Extra-Einsatz zu honorieren.

- **Mehr freie Tage durch Gehaltsumwandlung**
- **Einsparprämie für die Pflege**
- **Wunschkienstplan**
- **Mitarbeiter-Benefits**



*Gerne rechnet dir die Personalabteilung aus,
welche Differenz netto bei dir entsteht*

MEHR FREIE TAGE IM JAHR?

Den Wunsch nach mehr freien Tagen kannst du dir bei uns ganz einfach erfüllen. Du wandelst einen kleinen Teil deines Gehalts in freie Tage um.



Für 5 zusätzliche Tage im Jahr sind das beispielsweise nur 1,9 Prozent Gehaltsreduzierung.

Beispiele

Anzahl zusätzlicher freier Tage/Jahr	Gehaltsreduzierung in Prozent	Gehaltsverzicht monatlich (Beisp. P7 Stufe 5 brutto o. Zuschläge)
5	1,9	74,46 €
10	3,85	150,88 €



EINSRINGPRÄMIE

Eine kleine Summe - aber ein erster Schritt in die richtige Richtung.

Du wirst aus deiner Freizeit geholt oder es kommt zu einer Schichtänderung am Plantag?



Dann erhältst du 25 Euro brutto pro übernommenen Dienst

Die Prämie wird gezahlt:

- **An Mitarbeitende im Drei-Schicht-Betrieb oder Bereitschaftsdienstleistende**
- **Bei Einspringen am freien Tag oder Änderung/Verlängerung Früh zu Spät oder Früh zu Nacht**
- **und Benachrichtigung weniger als 72 Stunden vor Dienstantritt**

Die Prämie wird nicht gezahlt, wenn freiwillig getauscht wurde

WUNSCHDIENSTPLAN IN DER ELTERNZEIT

Du möchtest in der Elternzeit einige Stunden arbeiten und Geld verdienen, bzw. das Elterngeld aufstocken? Möchtest beruflich auf dem Laufenden bleiben und mit den Kolleg*innen in Kontakt bleiben? Und das flexibel und ohne sich langfristig festzulegen?



Du entscheidest ...

- **Wie viele Stunden du im nächsten Monat arbeitest**
- **Welche Schichten dir passen**
- **An welchen Tagen du arbeiten willst**

Der bisherige Vertrag ruht in der Wunschdienstzeit, aber du kannst jederzeit wieder in den alten Vertrag zurückkehren. Melde dich unverbindlich bei uns: pflegedienstleitung@sankt-katharinen-ffm.de.



WUNSCHDIENSTPLAN IM SPRINGERPOOL

Du willst flexibel über deine Zeit verfügen –
wir dürfen dich dort einsetzen, wo Bedarf ist?



Du entscheidest...

- **Wie viele Stunden du im nächsten Monat arbeitest**
- **Welche Schichten dir passen**
- **An welchen Tagen du arbeiten willst**

Als Mitarbeiter*in des Springerpools nennst du uns deine Einsatzwünsche und wir vereinbaren deine Einsätze mit dir gemeinsam. Melde dich unverbindlich bei uns:
pflegedienstleitung@sankt-katharinen-ffm.de



ENTWICKLUNGSWEGE IN DER PFLEGE

Pflegekraft, Berufsanfänger, Normalstation

P7, Stufe 2
Monatsgehalt inkl.
Zulagen/Zuschläge: rund 3.800 €
Jahresgehalt: rund 52.000 €

Pflegekraft, berufserfahren, Normalstation

P7, Stufe 6
Monatsgehalt inkl.
Zulagen/Zuschläge: rund 4.500 €
Jahresgehalt: rund 62.600 €

Intensiv-Pflegekraft, Berufsanfänger, Intensivstation

P8, Stufe 2
Monatsgehalt inkl.
Zulagen/Zuschläge: rund 4.100 €
Jahresgehalt: rund 56.500 €

Intensiv-Pflegekraft, berufserfahren, Intensivstation

P9, Stufe 6
Monatsgehalt inkl.
Zulagen/Zuschläge: rund 5.000 €
Jahresgehalt: rund 69.000 €

Stellvertretende Stationsleitung

P11, Stufe 3
Monatsgehalt inkl.
Zulagen/Zuschläge: rund 4.800 €
Jahresgehalt: rund 65.400 €

Stationsleitung

P12, Stufe 4
Monatsgehalt inkl.
Zulagen/Zuschläge: rund 5.100 €
Jahresgehalt: rund 70.500 €

i **Gehalt nach AVR-Caritas***
* Bruttogehälter. Jahresgehälter inklusive Jahressonderzahlung und betrieblicher Altersvorsorge

**Finde mit unserem Gehaltsrechner ganz leicht
heraus, was du bei uns verdienst.**

(www.sankt-katharinen-ffm.de/karriere/gehaltsrechner/)



Bereichsleitung

P14, Stufe 5
Monatsgehalt inkl.
Zulagen/Zuschläge: rund 6.000 €
Jahresgehalt: rund 81.000 €

UNSERE MITARBEITER-BENEFITS



Vergütung nach AVR-Caritas



Sicherer Arbeitsplatz



Bezuschusstes Speisenangebot
in der betriebseigenen Kantine



Gemeinsame Mitarbeiterfeste
und Veranstaltungen



ÖPNV-Zuschuss



Vergünstigte Mitarbeiterparkplätze



Betriebliche Altersvorsorge in der
Zusatzversorgungskasse KZVK



Verlässliche Arbeitszeiten mit Zeit für Familie
und Freizeit



Betriebliches Gesundheitsmanagement



Ausgezeichnete Verkehrsanbindung



JobRad



500 € Budget/Jahr für externe Fortbildungen +
großes innerbetriebliches Fortbildungsprogramm



Sankt Katharinen Krankenhaus GmbH
Seckbacher Landstraße 65
60389 Frankfurt
www.sankt-katharinen-ffm.de



Bildnachweise:
S. 1,4,6,7: © Peter
Schauwienold
S.2: #2662237; S.3:
#2734535; - pixabay.com