SANKT KATHARINEN
KRANKENHAUS
Pflege im
SANKT KATHARINEN-
KRANKENHAUS
lohnt sich

SANKT KATHARINEN KRANKENHAUS

WORK-LIFE-BALANCE

Wir wissen, wie wichtig Work-Life-Balance ist. Im Gesundheitswesen nicht immer einfach zu realisieren. Doch im Sankt Katharinen-Krankenhaus haben wir neue Angebote für unsere Mitarbeitenden, um mehr Freizeit zu ermöglichen oder ihren Extra-Einsatz zu honorieren.

- → **Mehr freie Tage durch Gehaltsumwandlung**
- → **Einspringprämie für die Pflege**
- → **Wunschdienstplan**
- → **Mitarbeiter-Benefits**

SANKT KATHARINEN KRANKENHAUS

MEHR FREIE TAGE IM JAHR?

Den Wunsch nach mehr freien Tagen kannst du dir bei uns ganz einfach erfüllen.
Du wandelst einen kleinen Teil deines Gehalts in freie Tage um.

Für 5 zusätzliche Tage im Jahr sind das beispielsweise nur 1,9 Prozent Gehaltsreduzierung.

Gerne rechnet dir die Personalabteilung aus, welche Differenz netto bei dir entsteht

Beispiele

Anzahl zusätzlicher freier Tage/Jahr	Gehaltsreduzierung in Prozent	Gehaltsverzicht monatlich (Beisp. P7 Stufe 5 brutto o. Zuschläge)
5	1,9	74,46 €
10	3,85	150,88 €

SANKT KATHARINEN KRANKENHAUS

EINSPRINGPRÄMIE

Eine kleine Summe - aber ein erster Schritt in die richtige Richtung.

Du wirst aus deiner Freizeit geholt oder es kommt zu einer Schichtänderung am Plantag?

→ **Dann erhälst du 25 Euro brutto pro übernommenen Dienst**

Die Prämie wird gezahlt:

- → **An Mitarbeitende im Drei-Schicht-Betrieb oder Bereitschaftsdienstleistende**
- → **Bei Einspringen am freien Tag oder Änderung/ Verlängerung Früh zu Spät oder Früh zu Nacht**
- → **und Benachrichtigung weniger als 72 Stunden vor Dienstantritt**

Die Prämie wird nicht gezahlt, wenn freiwillig getauscht wurde

SANKT KATHARINEN KRANKENHAUS

WUNSCHDIENSTPLAN IN DER ELTERNZEIT

Du möchtest in der Elternzeit einige Stunden arbeiten und Geld verdienen, bzw. das Elterngeld aufstocken? Möchtest beruflich auf dem Laufenden bleiben und mit den Kolleg*innen in Kontakt bleiben? Und das flexibel und ohne sich langfristig festzulegen?

Du entscheidest ...

- → **Wie viele Stunden du im nächsten Monat arbeitest**
- → **Welche Schichten dir passen**
- → **An welchen Tagen du arbeiten willst**

Der bisherige Vertrag ruht in der Wunschdienstzeit, aber du kannst jederzeit wieder in den alten Vertrag zurückkehren. Melde dich unverbindlich bei uns: pflegedienstleitung@sankt-katharinen-ffm.de.

SANKT KATHARINEN KRANKENHAUS

WUNSCHDIENSTPLAN IM SPRINGERPOOL

Du willst flexibel über deine Zeit verfügen – wir dürfen dich dort einsetzen, wo Bedarf ist?

Du entscheidest...

- → **Wie viele Stunden du im nächsten Monat arbeitest**
- → **Welche Schichten dir passen**
- → **An welchen Tagen du arbeiten willst**

Als Mitarbeiter*in des Springerpools nennst du uns deine Einsatzwünsche und wir vereinbaren deine Einsätze mit dir gemeinsam. Melde dich unverbindlich bei uns:
pflegedienstleitung@sankt-katharinen-ffm.de

SANKT KATHARINEN KRANKENHAUS

ENTWICKLUNGSWEGE IN DER PFLEGE

Pflegekraft, Berufsanfänger, Normalstation

P7, Stufe 2
Monatsgehalt inkl.
Zulagen/Zuschläge: rund 3.800 €
Jahresgehalt: rund 52.000 €

Pflegekraft, berufserfahren, Normalstation

P7, Stufe 6
Monatsgehalt inkl.
Zulagen/Zuschläge: rund 4.500 €
Jahresgehalt: rund 62.600 €

Intensiv-Pflegekraft, Berufsanfänger, Intensivstation

P8, Stufe 2
Monatsgehalt inkl.
Zulagen/Zuschläge: rund 4.100 €
Jahresgehalt: rund 56.500 €

Intensiv-Pflegekraft, berufserfahren, Intensivstation

P9, Stufe 6
Monatsgehalt inkl.
Zulagen/Zuschläge: rund 5.000 €
Jahresgehalt: rund 69.000 €

Stellvertretende Stationsleitung

P11, Stufe 3
Monatsgehalt inkl.
Zulagen/Zuschläge: rund 4.800 €
Jahresgehalt: rund 65.400 €

Stationsleitung

P12, Stufe 4
Monatsgehalt inkl.
Zulagen/Zuschläge: rund 5.100 €
Jahresgehalt: rund 70.500 €

Bereichsleitung

P14, Stufe 5
Monatsgehalt inkl.
Zulagen/Zuschläge: rund 6.000 €
Jahresgehalt: rund 81.000 €

Gehalt nach AVR-Caritas ab 1.3.2024*
* Bruttogehälter. Jahresgehälter inklusive Jahressonderzahlung und betrieblicher Altersvorsorge

UNSERE MITARBEITER-BENEFITS

- Vergütung nach AVR-Caritas
- Sicherer Arbeitsplatz
- Bezuschusstes Speisenangebot in der betriebseigenen Kantine
- Gemeinsame Mitarbeiterfeste und Veranstaltungen
- ÖPNV-Zuschuss
- Vergünstigte Mitarbeiterparkplätze
- Betriebliche Altersvorsorge in der Zusatzversorgungskasse KZVK
- Inflationsausgleichsprämie
- Verlässliche Arbeitszeiten mit Zeit für Familie und Freizeit
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Ausgezeichnete Verkehrsanbindung
- JobRad
- 500 € Budget/Jahr für externe Fortbildungen + großes innerbetriebliches Fortbildungsprogramm

Sankt Katharinen Krankenhaus GmbH
Seckbacher Landstraße 65
60389 Frankfurt
www.sankt-katharinen-ffm.de

Bildnachweise:
S. 1,4,6,7: © Peter Schauwienold
S.2: #2662237; S.3: #2734535; - pixabay.com